

**Положение**  
**о выплатах компенсационного характера работникам муниципального**  
**бюджетного общеобразовательного учреждения «Стрелецкая средняя**  
**общеобразовательная школа»**

Для работников МБОУ «Стрелецкая СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (на основании заключения комиссии по аттестации рабочих мест);

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, выполнении функций классного руководителя, проверка письменных работ обучающихся, заведование учебными кабинетами (музеями) и другая дополнительная работа, связанная с образовательным процессом, и не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором), увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работы, работы в ночное время, а так же при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.3. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни , в соответствии со статьей 153 ТК РФ, устанавливаются локальным нормативным актом работодателя , принимаемым с учетом мнения представительного органа работников либо трудовым договором.

2. Размер доплат, определенных пунктом 4.1.2. настоящего раздела, устанавливается сторонами трудового договора в соответствии со статьями 147, 149, 150, 151, 152, 153 и 154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда от оклада (должностного оклада), тарифной ставки:

2.1. работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за время фактической занятости работника на таких рабочих местах, в размере 10%(на основании заключения комиссии по аттестации рабочих мест), а так же за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных 10%;

2.2. педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя:

- класс дошкольной подготовки , в 1-4 классах в размере 15 %; в 5-11 классах 20 %;

Выплата производится при условии выполнения в полном объеме

Положения о классном руководителе. При наличии в классе менее 14 человек , объем данной выплаты уменьшается на 50 %.

2.3. педагогическим работникам за проверку письменных работ обучающихся (при условии выполнения в полном объеме Положения о проверке письменных работ обучающихся):

- учителям начальных классов , дошкольной подготовки, в размере 15%;
- учителям русского языка и литературы в размере 20%;
- учителям математики в размере 15 % ;
- учителям истории, биологии, географии, иностранного языка , физики, химии, информатики в размере 10%;

Оплата педагогическим работникам за проверку письменных работ рассчитывается по формуле:  $Окл / Ст * ППР * Кол.Ч$ ;

где:

Окл – Оклад;

Ст – ставка (в количестве 18 ч.);

ППР – процент за проверку письменных работ;

Кол.Ч – количество часов согласно учебного плана.

2.4. педагогическим работникам за заведование учебным кабинетом (при условии выполнения в полном объеме Положения о кабинете):

- в базовой школе -10%;
- в филиалах, осуществляющих образовательную деятельность среднего общего образования -8%;
- в филиалах, осуществляющих образовательную деятельность основного общего и начального общего образования -5%;

2.5. педагогическим работникам за заведование учебной мастерской в размере 20% ;

2.6. педагогическим работникам за заведование пришкольным участком в размере 20% (с 15 апреля по 15 октября );

2.7. педагогическим работникам за руководство школьными методическими объединениями в размере 10%; за руководство районным методическим объединением производится доплата в размере 20% от базового повышенного оклада.

2.8. оплата часов сверх ставки фиксированная:

- учителям, имеющим высшую квалификационную категорию – 350 руб.;
- учителям, имеющим первую квалификационную категорию -300 руб.;
- учителям без категории или имеющим соответствие занимаемой должности – 200 руб.

2.9. Оплата работы сторожей:

- в ночное время за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) выплачивается фиксированная сумма в размере 785,86 руб.;

- за сверхурочную работу за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

- месячная заработная плата сторожа, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

2.10. за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

2) работникам доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором оплата производится в абсолютной сумме по приказу руководителя.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, дополнительная работа, не входящая в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором доплаты устанавливаются в абсолютной величине по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Выплаты компенсационного характера, указанные в п.п. 4.2.2. – 4.2.7. могут быть уменьшены на основании представления должностного лица, курирующего данное направление, при неисполнении (ненадлежащим исполнении) возложенных на работника обязанностей (определённых локальными актами) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников и в разделе 4 настоящего Положения.

6. К выплатам компенсационного характера относится сопровождение учеников при перевозе их из дома до места учебы и обратно. Размер выплаты не имеет фиксированной суммы, утверждается руководителем в виде приказа и имеет свойства меняться.

7. К выплатам компенсационного характера относятся выплата бухгалтерам за работников в организации в виде коэффициента. Коэффициент за одного работника составляет 0,0005. Так же выплата за учеников в виде коэффициента. Коэффициент за одного ученика составляет 0,0007

Доплаты за расширение зоны обслуживания и исполнение обязанностей (должностей не входящих в штатное расписание) выплачивается как по педагогическим работникам так и не педагогическим работникам:

- доплата за исполнение обязанностей руководителя филиала в с. Дубровка, - 2000,00руб.;

- доплата за исполнение обязанностей заместителя руководителя филиала по учебно- воспитательной работе:

филиал в пос. Новая жизнь до -2500,00 руб.;

филиал в с. Беломестная Криуша до -3000,00 руб.;

филиал в с. Авдеевка до – 4500,00руб.;

филиал в с. Красная Криуша до – 4000,00руб.;

- доплата за исполнение обязанностей заместителя директора по НМР в МБОУ «Стрелецкая СОШ» до - 6000,00;

- доплата за исполнение обязанностей заместителя директора в МБОУ «Стрелецкая СОШ» по УВР до - 10000,00;

- доплата за исполнение обязанностей заместителя директора в МБОУ «Стрелецкая СОШ» по ВР до – 12500,00;

- доплата за исполнение обязанностей заместителя руководителя филиала по воспитательной работе:

филиал в с. Беломестная Криуша до – 3000,00 руб.;

филиал в с. Красная Криуша до – 4000,00 руб.;

филиал в с. Беломестная Двойня до – 4000,00 руб.;

филиал в с. Авдеевка до – 3000,00 руб.;

- доплата за обслуживание пункта выдачи книг библиотечного фонда - до 1000,00 руб.;

- доплата за сопровождение обучающихся, подвозимых школьным автобусом от 600 руб. до 2500 руб.;

- доплата за исполнение обязанностей секретаря в размере до 2000 руб.;

- доплата программисту за обслуживание компьютеров в филиалах – до 500 руб.;

- доплата водителям за ненормированный рабочий день и выполнение дополнительных рейсов, связанных с образовательным процессом– до 3000 руб.;

Ответственным лицам за ведение учета военнообязанных производится доплата в размере 20 % от базового повышенного оклада;