

**Положение  
о повышающих коэффициентах к окладам (должностным окладам),  
ставкам заработной платы работников основного персонала  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Стрелецкая средняя общеобразовательная школа»**

Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала установлены в пункте 2.3. настоящего Положения.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала может применяться к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней. К основному персоналу школы относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» устанавливается локальным нормативным актом управления образования и науки области и района.

В учреждении к основному персоналу относятся следующие должности работников: учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, старший вожатый, преподаватель-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ, методист, заместители руководителя, учитель –методист, педагог- библиотечарь.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности в исключительных случаях могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к профессиональной квалификационной группе второго, третьего и четвертого уровней.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Размер повышающего коэффициента:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работников, устанавливается повышающий коэффициент за современных методик управления, воспитания и формирования ключевых компетенций у обучающихся работникам учреждения. Повышающий коэффициент

устанавливается в следующем размере:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории;

0,15 – при подтверждении соответствия занимаемой должности.

Работникам учреждения, которым присвоена ученая степень: «доктор наук», «кандидат наук», устанавливается повышающий коэффициент - 0,20.

Работникам учреждения, которым присвоено почетное звание: «народный», «заслуженный», «отличник», «почетный работник», работникам, награжденным орденами и медалями за работу в образовательном учреждении устанавливается повышающий коэффициент - 0,20. При наличии у работника нескольких званий и наград коэффициенты за каждое из них суммируются.

Для работников всех профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней учреждения применяется повышающий коэффициент к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников устанавливаемый исходя из типа (вида) учреждения :

- за работу в сельской местности - 0,25;

Размеры, периоды и условия выплаты персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются конкретному высококвалифицированному работнику, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения в зависимости от степени участия в оптимизации образовательного процесса в учреждении. Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать 3,0.

Установление повышающих коэффициентов производится на основании документально зафиксированных сведений о работнике.

Конкретный размер установленных повышающих коэффициентов закрепляется положением об оплате труда .